

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации**  
**МОУ «СОШ № 22» Контанистовой Л.А. о проделанной работе**  
**за 2022 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «СОШ № 22». Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Мы стремимся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 21 человек, что составляет 45,65 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. На стенде и на профсоюзной странице сайта МОУ «СОШ № 22» вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МОУ «СОШ №22», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Согласно плану, проводились профсоюзные собрания на темы:  
«О совместной работе профсоюзной организации и администрации школы по созданию здоровой безопасности условий труда, контроль действующего законодательства в вопросах охраны труда» (сентябрь)

«О ходе выполнения коллективного договора» (декабрь)

«О ходе выполнения соглашения по охране труда и техники безопасности» (февраль)

«ОБ организации работы по охране труда и технической безопасности» (апрель)

Ежемесячно проводятся заседания профсоюзного комитета. Темы заседаний были следующими:

«Об утверждении плана работы профсоюзного комитета на 2022 год»;

«Об итогах работы администрации по подготовке к новому учебному году»;

«О тарификации работников»;

«О постановке на профсоюзный учёт вновь принятых на работу в МОУ «СОШ № 22»

«Об организации новогодних мероприятий для членов профсоюза»

«Утверждение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023год».

«Об утверждении графика отпусков сотрудников на 2022-2023 уч. год»;  
«О состоянии профсоюзного членства»;  
«О поощрении работников».

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ № 22» основывается на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
2. Положения о первичной профсоюзной организации;
3. Коллективного договора.

Наиболее важными разделами в тексте коллективного договора являются разделы «Оплата и стимулирование труда» и «Условия и охрана труда», т.к. дополнительные гарантии по оплате труда и обеспечению безопасных условий труда содержат условия, повышающие уровень социальной поддержки работников школы. Профком участвует в распределении стимулирующего фонда сотрудникам. Коллективным договором предусмотрены дополнительные неоплачиваемые отпуска в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников продолжительностью до 3 календарных дней.

В сфере социального партнерства администрация нашей школы оказывают профкому содействие. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией построены на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе пунктов коллективного договора и соглашений. Администрация школьного учреждения учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем учреждения Микитчук Ж. Н. и профкомом 21 декабря 2022 года был составлено и принято дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2025 годы.

Традиционными стали для работников школы поздравления с юбилеем работников школы. С особой радостью проводим праздники. День учителя, День пожилого человека, Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, - всегда проходят в теплой и веселой обстановке. На вечерах и праздниках профком проводит награждение, вручение подарков, торжественно поздравляет юбиляров. Члены профсоюзного комитета организуют поздравления с днём рождения, с праздниками, юбилеями, рождениями детей, с бракосочетанием.

Дети членов профсоюза ежегодно получают новогодние подарки. Каждый год работники имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях по льготной цене.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в школе, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. На первом этаже школы помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось. Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Работу профсоюзной организации МОУ «СОШ № 22» можно считать удовлетворительной.