

**Приложение № 4.3**  
**к Положению об оплате труда**  
**в МОУ «СОШ № 22»**

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК МОУ «СОШ № 22»  
Е.Н. Чеботарева  
Протокол № 6 от 25.04.2022 г

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ «СОШ № 22»  
Ж.Н. Микитчук  
Приказ № 203 от 25.04.2022 г

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда**  
**педагогических работников, имеющих аудиторную занятость**  
**в МОУ «СОШ № 22»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителей в целях усиления материальной заинтересованности в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач.

1.2. Стимулирование учителей осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в Положении критериев и показателей. Положение включает перечень критериев и показателей качества и результативности труда учителей МОУ «СОШ № 22». Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов - 65.

1.3. Дополнение и изменение критериев и показателей относится к компетенции МОУ «СОШ № 22».

1.4. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.5. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда учителей производится по результатам отчетных периодов (на 01 сентября и на 31 декабря (по желанию учителя) текущего года).

1.6. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя.

**II. Порядок стимулирования**

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда учителей осуществляется Наблюдательным советом МОУ «СОШ № 22» по представлению директора МОУ «СОШ № 22».

2.2. Учителя МОУ «СОШ № 22» самостоятельно, один раз в определенный отчетный период с 01 сентября по 15 августа, заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают заместителю руководителя для проверки и уточнения.

2.3. Аналитическая информация, критерии и показатели качества и результативности труда, предусмотренные Положением, представляются на рассмотрение Наблюдательного совета не позже 15 дней до начала следующего отчетного периода.

### **III. Система оценки индивидуальных достижений учителей**

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений учителей являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3.2. Процедура, технология, структуры по оценке индивидуальных образовательных достижений учителей регламентируются следующими документами:

- федеральными и региональными нормативными и распорядительными документами по организации и проведению аттестации педагогических работников, ЕГЭ, ОГЭ;
- федеральными и региональными нормативными и распорядительными документами по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации муниципальных учреждений;
- федеральными и региональными нормативными и распорядительными документами по проведению и организации предметных олимпиад конкурсов, соревнований, научно-практических конференций, социально значимых проектов и акций;
- региональной программой мониторинговых исследований.

3.3. Накопление информации об индивидуальных достижениях учителей осуществляется в портфолио.

3.4. Структура оценки состоит из 7 блоков, каждый из которых имеет свою систему ранжирования согласно [разделу V](#) "Критерии и показатели качества и результативности труда учителей МОУ «СОШ № 22».

3.5. Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям.

3.6. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне МОУ «СОШ № 22» осуществляется заместителем директора по УВР МОУ «СОШ № 22».

### **IV. Порядок расчета стимулирующих выплат**

4.1. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период по каждому учителю.

4.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда учителей, запланированный на период выплаты, делится на общую сумму баллов всех учителей. В результате получается денежный эквивалент каждого балла (в рублях).

4.3. Денежный эквивалент умножается на сумму баллов каждого учителя. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому учителю. Выплата осуществляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Оплата отпусков и заработной платы в каникулярный период осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4.4. Учителям в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), не имеющим стажа педагогической работы либо имеющим стаж педагогической работы до одного года и принятым на работу в МОУ «СОШ № 22» после окончания организаций среднего или высшего профессионального образования, устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты учителям в МОУ «СОШ № 22» на период со дня приема на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений учителя.

Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в МОУ «СОШ № 22» после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, в целях доведения заработной платы до 70 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается стимулирующая выплата.

**V. Критерии и показатели  
качества и результативности труда педагогических работников  
МОУ «СОШ № 22»**

Критерий 1. Уровень предоставляемого содержания образования. Максимальный балл по критерию - 5			
Показатели по критерию			
1. Аудиторная нагрузка учителя, приходящаяся на преподавание в 10 – 11 классах К1П1			
До 25 %	25 – 50 %	50 – 100 %	Макс им. балл
2	3	5	
2. Аудиторная нагрузка учителя, приходящаяся на преподавание в предпрофильных 9 –х классах К1П2			
До 25 %	25 – 50 %	50 – 100 %	Макси м. балл
2	3	5	
3. Аудиторная нагрузка учителя, занимающегося с обучающимися по программам развивающего обучения (педагоги начальной школы) К1П3			
да	нет		Макси м. балл
5	0		
4. Аудиторная нагрузка учителя, занимающихся по ФГОС К1П4			
да	нет		
5	0		
5. Доля обучающихся (у данного педагога), посещающего у него элективный курс (от обучающихся 9 кл.) К1П5			
0	До 50 %	51 – 100 %	Макси м. балл
0	3	5	
			Сумма баллов по критерию
Делитель (всегда в зависимости от количества пунктов, относящихся к работе конкретного учителя)			
Балл по критерию (результат деления суммы баллов на делитель)			
Документы для подтверждения К1: П1, П2. П4 – справка, зам. по УВР П3 – справка, зам. по УВР зам. по УВР П5 – справка, зам. по УВР			
Критерий 2. Уровень профессиональной культуры педагога. Максимальный балл по критерию – 7			
Показатели по критерию			

1. Результативность использования ИКТ в образовательном процессе К2П1					
неиспользование в образовательном процессе электронных учебно-методических комплектов	использование в образовательном процессе электронных учебно-методических комплектов	использование в образовательном процессе электронных учебно-методических комплектов самостоятельно разработанных		Сумма баллов	
0	1	2			
2. Результативность применения на уроках и во внеурочной деятельности проектных методик и технологий (выбрать максимальный балл из каждого уровня) К2П2					
Не применяются	Применяются	конкурс проектов школьного уровня	конкурс проектов муниципального уровня	Конкурс проектов регионального и более высокого	Сумма баллов
0	1	Участие - 2, призовое место - 3	Участие - 3, призовое место - 4	Участие - 4, призовое место - 5	
3. Результативность исследовательской деятельности учителя (выбрать максимальный балл из каждого уровня) К2П3					
Не применяются	Применяются	конференции школьного уровня	Конференции муниципального уровня	Конференции регионального и более высокого	Сумма баллов
0	1	Участие - 2, призовое место - 3	Участие - 3, призовое место - 4	Участие - 4, призовое место - 5	
4. Сохранение контингента обучающихся ОУ (количество обучающихся, переведенных в следующий класс) К2П4					
Менее 100 %		100 %		Максимальный балл	
0		5			
5. Доля обучающихся 9-х классов, выбравших предмет для итоговой аттестации в качестве экзамена по выбору К2П5					
до 20 %	20 – 40 %	41 – 60 %	свыше 60 %		Максимальный балл
1	2	3	5		
6. Доля обучающихся 11-х классов, выбравших предмет для итоговой аттестации в качестве экзамена по выбору К2П6					
до 20 %	20 – 40 %	41 – 60 %	свыше 60 %		Максимальный балл
1	2	3	5		
				Сумма баллов по критерию	
				Делитель	
				Балл по критерию	
Документы для подтверждения К2: П1, П2, П3 – справка, председатель ШМО, зам. по УВР, копии грамот П4 – справка, зам. по УВР П5, П6 – справка, зам. по УВР.					
<b>Критерий 3. Динамика учебных достижений обучающихся. Максимальный балл по критерию – 10</b>					
Показатели по критерию					
1. Доля обучающихся (от выпускников 11 класса данного педагога), достигших минимальный порог на ЕГЭ) К3П1					

менее 100 %		100 %			Макс им. балл
0		10			
2. Доля обучающихся (от выпускников 9 класса данного педагога), подтвердивших годовые отметки на ГИА) КЗП2					Макси м. балл
менее 30 %		30 – 70 %		70 – 100 %	
0		5		10	
3. Динамика качества знаний в течение текущего учебного года (сравнить 1 четверть и(или) годовую/итоговую отметку) КЗП3					Макси м. балл
Снижение качества знаний	Стабильное качество знаний	Повышение качества знаний			
		1 – 3 %	4 – 6 %	7 – 9 %	
0	2	4	6	8	10
4. Доля обучающихся (у данного педагога, преподающего в 4 классах начальной школы), подтвердивших годовые отметки за курс начальной школы по итогам независимой аттестации обучающихся начальной школы КЗП4					Макси м. балл
40 – 50 %		50 – 60 %	60 – 70 %	Более 70 %	
1		3	5	10	
5. Доля обучающихся (у данного педагога, преподающего во 2-3 классах начальной школы), подтвердивших годовые отметки за учебный год по итогам контрольных работ по текстам администрации школы КЗП5					Макси м. балл
40 – 50 %		50 – 60 %	60 – 70 %	Более 70 %	
1		3	5	10	
6. Доля обучающихся (у данного педагога, преподающего в 5 -8, 10 классах), подтвердивших годовые отметки за учебный год по итогам промежуточной аттестации КЗП6					Макс им. балл
40 – 50 %		50 – 60 %	60 – 70 %	Более 70 %	
1		3	5	10	
				Сумма баллов по критерию	
				Делитель	
				Балл по критерию	
Документы для подтверждения КЗ: П1, П2 – справка, зам. по УВР П3, П5, П6 – справка, зам. по УВР П4 – справка, зам. по УВР					
<b>Критерий 4. Результативность внеучебной деятельности по преподаваемым предметам. Максимальный балл по критерию – 7 (без учета дополнительных баллов)</b>					
Показатели по критерию					
1. Вариативность использования воспитательного потенциала во внеучебной деятельности по предмету (групповые и индивидуальные занятия сверх часов учебного плана) К4П1					
1 группа – 4 ч в месяц		2 группы – 8 ч в месяц		Более 8 ч в месяц	Макс. балл
3		6		10	
2. Количество призовых мест обучающихся по итогам участия во Всероссийской предметной олимпиаде К4П2					

школьный	муниципальный	региональный и более высокий уровень		Макс. балл
Участие – 1, 1 призовое место – 2, Более 1 призового места - 3	Участие – 2, 1 призовое место – 3, Более 1 призового места - 4	Участие – 3, 1 призовое место – 4, Более 1 призового места - 5		
3. Количество призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий (дистанционные и другие виды олимпиад, конкурсы, гранты, фестивали, научные конференции, интеллектуальные марафоны, смотры знаний, отчетные концерты, праздники искусств, утренники, выставки, ярмарки поделок и др.) К4П3				
школьный	Районный, муниципальный, региональный уровень		федеральный, международный уровень	Макс. балл
Участие – 1, 1 призовое место – 2, Более 1 призового места - 3	Участие – 2, 1 призовое место – 3, Более 1 призового места - 4		Участие – 3, 1 призовое место – 4, Более 1 призового места - 5	
4. Количество призовых мест на мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристическо-краеведческой направленности К4П4				
школьный	районный	муниципальный уровень	региональный и более высокий уровень	Макс. балл
Участие – 1, призовое место – 2	участие – 2, призовое место – 3	участие – 3, призовое место - 4	Участие – 4, призовое место - 5	
5. Количество призовых мест при участии в спортивных состязаниях К4П5				
школьный	районный	муниципальный	региональный и более высокий уровень	Макс. балл
Участие – 1, призовое место – 2	участие – 2, призовое место -3	участие – 3, призовое место - 4	Участие – 4, призовое место - 5	
6. Доля обучающихся, принявших участие в выполнении нормативов испытаний комплекса ГТО (для учителей физической культуры) К4П6				
до 10 %	11 – 40 %	41 – 70 %	свыше 70 %	Макс. балл
5	7	10	12	
Сумма баллов по критерию				
Делитель				
Балл по критерию				
Дополнительные баллы к критерию за количество участников и призеров, не учтенных в п. 2 – 5				Макс. балл
2 – 5 чел	6 – 9 чел	Более 10 чел		
3	4	5		
Дополнительные баллы учителям физической культуры: доля обучающихся, получивших знаки отличия ГТО от количества участников				
золото	серебро	бронза		Макс. балл
до 50 % - 4, более 50 % - 6	до 50 % - 3, более 50 % - 5	до 50 % - 1, более 50 % - 2		
ИТОГО (балл по критерию + дополнительные баллы)				
Документы для подтверждения К4: П1 – справка, зам. по ВР П2, доп. баллы к п. 2-5 – справка, зам. по УВР П3 – справка, зам. по УВР, копии грамот, приказов П4, П5, П6 – справка, зам. по ВР, копии грамот, приказов Доп. баллы учителям физической культуры – справка, зам. по ВР, копии грамот, приказов				

**Критерий 5. Результативность деятельности учителя в качестве классного руководителя.  
Максимальный балл по критерию – 10 (без учета дополнительного балла)**

Показатели по критерию

1. Мероприятия сценического жанра, подготовленные обучающимися данного класса К5П1				
Школьный уровень		Районный уровень		Муниципальный уровень
2		3		4
				Сумма баллов
2. Мероприятия сценического жанра, с участием обучающихся данного класса К5П2				
Школьный уровень		Районный уровень		Муниципальный уровень
2		3		4
				Сумма баллов
3. Мероприятия художественно-эстетической направленности (выбрать максимальный балл из каждого уровня) К5П3				
школьный уровень	районный уровень	Муниципальный уровень	региональный и более высокий уровень	Сумма баллов
Участие – 1 призовое место - 2	участие – 2 призовое место - 3	Участие - 3 Призовое место - 4	участие – 4 призовое место – 5	
4. Доля обучающихся, обеспеченных горячим питанием К5П4				
Менее 60%		60 – 80 %	81 – 90 %	91 % и более
0		3	5	7
				Максим балл
5. Мероприятия военно-патриотической направленности (выбрать максимальный балл из каждого уровня) К5П5				
школьный уровень		районный уровень	Муниципальный уровень	региональный и более высокий уровень
Участие – 1 призовое место - 2		участие – 2 призовое место - 3	Участие - 3 Призовое место - 4	участие – 4 призовое место – 5
				Сумма баллов
6. Мероприятия спортивно-оздоровительной направленности (выбрать максимальный балл из каждого уровня) К5П6				
школьный уровень		районный уровень	муниципальный уровень	региональный и более высокий уровень
Участие – 1, призовое место - 2		участие – 2, призовое место - 3	Участие – 3, призовое место - 4	участие – 4, призовое место – 5
				Сумма баллов
7. Доля обучающихся, состоящих на ВШУ, ПДН, СОП К5П7				
Не состоят	повышение	снижение	стабильное	Максим. балл
3	0	2	1	
8. Доля обучающихся, зарегистрированных на сайте ВФСК «ГТО» К5П8				
0 – 30 %	31 – 70 %	71 – 99%	100 %	Максим. балл
0	3	8	10	
9. Доля обучающихся, принявших участие в выполнении нормативов испытаний комплекса ГТО К5П9				
Не приняли участие		Приняли участие до 10 %	Приняли участие свыше 10 %	Максим. балл
0		5	10	
				Сумма баллов по критерию
				Делитель
				9
				Балл по критерию
Дополнительные баллы к критерию за количество мероприятий любого уровня, не учтенных в п. 1 – 3, 5 – 6				
1 – 2 мероприятия	3 – 4 мероприятия		5 и более мероприятий	
3	4		5	
				Макс. балл

						ИТОГО		
Документы для подтверждения К5: П1, П2, П3, П5, П6, П7, дополнительные баллы – справка, зам. по ВР П4 – справка, зам. по УВР П8, П9 – справка, зам. по УВР								
<b>Критерий 6. Результативность участия педагога в методической и научно - исследовательской работе. Максимальный балл по критерию – 15</b>								
Показатели по критерию								
1. Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий К6П1								
школьный (сайт)		муниципальный		региональный и более высокий		Сумма баллов		
1 публикация – 1, но не более 5		3		5				
2. Участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, экзаменационных комиссиях, участие в ГИА, ЕГЭ в качестве уполномоченного представителя ГЭК, организаторов, наставничество молодых специалистов, методическое объединение К6П2								
наставничество		школьный		районный и муниципальный		региональный		
5		Участие - 2, руководитель - 3		Участие - 3, руководитель - 4		Участие - 4, руководитель - 5		
3. Наличие призовых мест в муниципальных, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах К6П3								
школьный		районный и муниципальный		региональный и более высокий		Сумма баллов		
Участие – 3 Призовое место – 5		Участие – 5 Призовое место – 7		Участие – 7 Призовое место – 10				
4.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах и др. К6П4								
Участие за каждое по 16 (не более 20 б)		Выступления, открытые уроки, мастер-классы и др. на различных уровнях					Сумма баллов	
		МО	школьный	районный	муниципальный	региональный и более высокий		
1		2	3	4	5	6		
5.Участие в работе общественной организации «Педагогическое общество России» и других педагогических сообществах К6П5								
Не участие				участие			Максимальный балл	
0				2				
						Сумма баллов по критерию		
						Делитель		
						Балл по критерию		
Документы для подтверждения К6: П1 – справка, зам. по УВР ; П2 – справка, председатель ШМО, зам. по УВР; П3 – справка, зам. по УВР; П4 – справка, зам. по УВР ; П5 – справка, директор								

**Критерий 7. Организационная и общественная деятельность педагогического работника.**

**Максимальный балл по критерию – 11**

Показатели по критерию

1. Педагог исполняет обязанности уполномоченного представителя профсоюзной организации по различным вопросам организационной деятельности К7П1			
Член профсоюза 3	Член профсоюзного комитета ОО – 4 Председатель профсоюзного комитета ОО – 5	Член профсоюзного комитета более высокого уровня – 6	Мак сим · бал л
2. Учитель является членом (руководителем) управляющего совета, общественной организации, представляющей интересы профессионального педагогического сообщества (выбрать максимальный балл из каждого уровня) К7П2			
школьной	муниципальной	региональной	Сум ма бал лов
член - 2, руководитель - 3	член - 3, руководитель - 4	член - 4, руководитель - 5	
3. Исполнительская дисциплина по ведению документов строгой отчётности (журналы всех видов деятельности, электронный журнал, личные дела обучающихся), исполнения сроков учёта и планирования деятельности педагога и классного руководителя, своевременная подача информации (характеристики, докладные и т.п) К7П3			
Имеются устные и (или) письменные замечания		Отсутствие замечаний	
0		10	
4. Участие учителя в социально значимых мероприятиях (субботники, праздничные мероприятия и др.) К7П4			
1-2	3 - 5	6 - 9	10 и более
2	6	12	16
			Ма кси м. бал л
Сумма баллов по критерию			
Делитель			4
Балл по критерию			
ИТОГО :			
Документы для подтверждения К7: П1 – справка, председатель ПК; П2 – справка, курирующие зам. по УВР; П3 – справка, все заместители директора по УВР, ВР, директор школы; П4 – справка, зам. по АХЧ			